

# Verändern sich Universitäten hin zu mehr Geschlechter- vielfalt?



Die Rolle von hochschulübergreifender Verbundenheit und die (Un-)Verbundenheit von Frauenförderung und Geschlechtervielfalt

 Victoria Englmaier, MSc (WU)



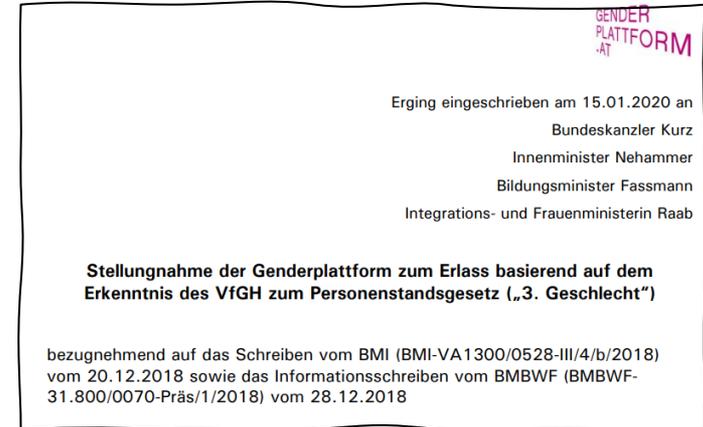
Institut für Österreichisches und Internationales Steuerrecht • [www.wu.ac.at/taxlaw](http://www.wu.ac.at/taxlaw)



- Inwiefern findet an österreichischen Universitäten ein **institutioneller Wandel** hinsichtlich der **Wertschätzung** von beziehungsweise die **Solidarität** mit Personen, die ihre **Geschlechteridentität** außerhalb der **Geschlechterdichotomie** verorten, statt?
- Dokumentenanalyse, 2021 (Frauenförderungsplänen, Gleichstellungsplänen, Entwicklungsplänen, Wissensbilanzen und Leistungsvereinbarungen)
  - Inhaltsanalyse (Schreier)
- Vier Fallstudien: problemzentrierte Interviews (Witzel), 2022-2023
  - (Vize-)Rektor\*innen
  - Gleichstellungsakteur\*innen
  - Trans\*, inter\* und nichtbinäre Menschen
- Systemanalyse (Froschauer/Lueger)

- Verfassungsgerichtshof-Erkenntnis 2018 war Push-Faktor
- In einigen Dokumenten gibt es Statement gegen die Diskriminierung von trans\*-, inter\*- und nichtbinären Personen
- Vereinzelt werden auch Maßnahmen oder Veranstaltungen erwähnt, aber kaum konkrete Visionen oder Ziele
  - eine Universität, in der sich alle ungeachtet des biologischen oder sozialen Geschlechts wohlfühlen und an der alle Personen ohne Diskriminierungen und ohne Zuordnungszwang zu einem binären Geschlechtersystem gleichermaßen teilhaben und sich verwirklichen können“ (Akademie der bildenden Künste)
- Hochschulen sind eingebettet in gesellschaftliche Diskurse
- Sichtbarkeit bedeutet nicht Ende der Diskriminierung

- Oftmals fehlen Expertise und reflexive Räume an den Hochschulen
- Lösungsstrategie: Netzwerke und universitätsübergreifende Arbeitsgruppen
  - AG Geschlechtervielfalt der Genderplattform
  - Uniko: Empfehlungen der Task Force Gender and Diversity



# Frauenförderung und Förderung der Geschlechtervielfalt



Frauenförderung und  
Förderung der Geschlechtervielfalt



Frauenförderung



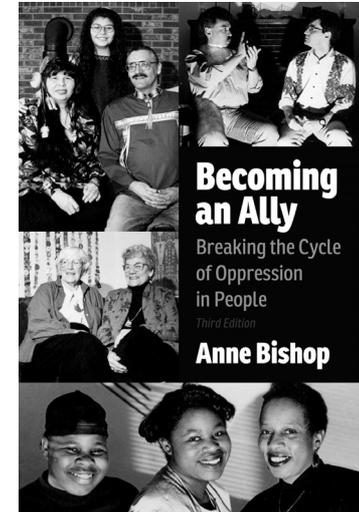
Geschlechtervielfalt  
(als eine Dimension von Diversität)

Frauenförderung



# ungenutzte Synergien

- Forschung und Hochschulservices
- Gleichstellungsakteur\*innen und Kommunikation, IT-Services, Personalabteilung, etc.
- Studierende und Mitarbeitende stärker einbinden
  
- Sowohl Frauenförderung, als auch Geschlechtervielfalt
  
- => Allyship: „Allies are people who recognize the unearned privilege they receive from society's patterns of injustice and take responsibility for changing these patterns“ (Bishop)





VIENNA UNIVERSITY OF  
ECONOMICS AND BUSINESS

Victoria Englmaier, MSc (WU)  
PhD Student

[Victoria.Englmaier@s.wu.ac.at](mailto:Victoria.Englmaier@s.wu.ac.at)