

DIVERSITY MANAGEMENT IN SCHULEN

WSto

-) Unterschiede führen zu Gemeinsamkeiten
-) DiMis-Instrument zur Schulentwicklung
-) Potenzialorientierung auf Basis von Persönlichkeitsstärkung
-) päd. Feedbackkultur

-) gleiche Anerkennung aller PädagogInnen
-) Ressourcen für die Umgestaltung des Bildungssystems
-) Einstellungen, Werte & Haltungen von PädagogInnen
-) Zeit und Raum für Reflexion