

# ELTERN- TEILZEIT

IHR ANSPRUCH AUF  
TEILZEITBESCHÄFTIGUNG



**AK  
INFORMIERT**  
- ermöglicht durch  
den gesetzlichen AK  
Mitgliedsbeitrag



WIEN

100 JAHRE  
GERECHTIGKEIT

**>BESSER INFORMIERT**  
Die Ratgeberreihe der AK Wien



**Renate Anderl**  
AK PRÄSIDENTIN

 Wir wollen gerechte Bedingungen für  
Familien: Kind und Job statt Kind oder Job.

# ELTERN- TEILZEIT

IHR ANSPRUCH AUF  
TEILZEITBESCHÄFTIGUNG

Wann haben Sie Anspruch auf Eltern-  
teilzeit? Wie lange können Sie in Eltern-  
teilzeit gehen? Und welche Meldefristen  
müssen Sie dabei beachten? **In dieser  
Broschüre finden Sie alle wichtigen In-  
formationen rund um die Elternteilzeit.**

WER SORGT FÜR  
GERECHTIGKEIT?



## FRAG UNS.

Die AK App mit dem Lexikon des Arbeitsrechts, mit Bankenrechner, Brutto-Netto-Rechner, Zeitspeicher, Urlaubsplaner, AK-Cartoons und mehr. Kostenlos erhältlich im App Store und Google play.

[apps.arbeiterkammer.at](https://apps.arbeiterkammer.at)



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

# Inhalt

---

<b>1   Wer hat Anspruch auf Elternteilzeit?</b>	4
<b>2   Wie ist die Elternteilzeit geregelt?</b>	7
<b>3   Wie können Sie Ihren Anspruch durchsetzen?</b>	13
<b>4   Was ist die vereinbarte Elternteilzeit?</b>	16
<b>Anhang</b>	
Musterbriefe	21
Wichtige Adressen	24
Stichwortverzeichnis	24

---

---

# Wer hat Anspruch auf Elternteilzeit?

---

## **Voraussetzungen für Elternteilzeit mit Anspruch**

Die Betriebsgröße und die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses sind 2 wichtige Voraussetzungen.

1

IN DIESEM KAPITEL ERHALTEN SIE WICHTIGE INFORMATIONEN  
ÜBER DIE VORAUSSETZUNGEN FÜR ELTERNTEILZEIT.

# Voraussetzungen für Elternteilzeit mit Anspruch

Mit der Elternteilzeit haben Mütter wie Väter die Chance, Familie und Beruf besser zu vereinbaren.

Grundsätzlich können Sie bei der Elternteilzeit weniger Stunden arbeiten, die Lage Ihrer bisherigen Arbeitszeit ändern oder beides kombinieren.

Folgende Voraussetzungen müssen Sie für den Anspruch auf Elternteilzeit erfüllen:

- Sie arbeiten in einem Betrieb mit mehr als 20 Beschäftigten
- Sie arbeiten seit mindestens 3 Jahren inklusive Karenzen durchgehend bei derselben Arbeitgeberin bzw. demselben Arbeitgeber
- Sie leben mit dem Kind im gemeinsamen Haushalt, oder Sie haben die Obsorge für das Kind
- Der 2. Elternteil darf für dasselbe Kind nicht gleichzeitig in Karenz sein
- Für Geburten ab dem 1. Jänner 2016 ist eine Bandbreite bei der Arbeitszeit zu beachten – siehe Seite 10

**KON  
KRET**

Ist ein Elternteil für ein jüngeres Kind in Karenz, kann der andere Elternteil für das ältere Kind sehr wohl Elternteilzeit in Anspruch nehmen.



Sie arbeiten in einem Betrieb mit **weniger als 21** Beschäftigten? Oder Sie arbeiten **kürzer als 3 Jahre** für dieselbe Arbeitgeberin bzw. denselben Arbeitgeber? Dann haben Sie keinen Anspruch auf Elternteilzeit, können eine solche aber vereinbaren. Lesen Sie dazu mehr im Kapitel 4.

Meldefristen und sonstige Bestimmungen gelten grundsätzlich für beide: Elternteilzeit mit Anspruch und vereinbarte Elternteilzeit. Weichen Bestimmungen und Fristen bei der vereinbarten Elternteilzeit ab, finden Sie diese auch in Kapitel 4.

### **Minstdauer der Beschäftigung: Was wird berücksichtigt?**

Es werden alle Zeiten berücksichtigt, die bei derselben Arbeitgeberin bzw. demselben Arbeitgeber zurückgelegt wurden.

Dazu zählt auch ein unmittelbar vorangegangenes Lehrverhältnis. Zur Minstdauer zählen auch Zeiten, die aufgrund von Wiedereinstellungszusagen oder –vereinbarungen bei derselben Arbeitgeberin bzw. demselben Arbeitgeber fortgesetzt wurden. Auch Zeiten der Elternkarenz werden für die Berechnung der Minstdauer berücksichtigt.



Die Elternteilzeit können Sie für jedes Kind nur einmal in Anspruch nehmen. Es ist auch möglich, dass beide Eltern gleichzeitig für dasselbe Kind Elternteilzeit in Anspruch nehmen.



---

# Wie ist die Elternteilzeit geregelt?

---

## **Beginn, Dauer und Meldefristen**

Eine Elternteilzeit können Sie zu verschiedenen Zeitpunkten antreten. Die Mindestdauer beträgt 2 Monate.

---

## **Weniger Stunden bzw. andere Lage der Arbeitszeit**

Im Regelfall beträgt die Wochenarbeitszeit zwischen 12 und 32 Stunden. Wollen Sie nur die Lage Ihrer Arbeitszeit verändern, ist das ebenfalls möglich.

---

## **Kündigungs- und Entlassungsschutz**

Der Kündigungs- und Entlassungsschutz gilt frühestens 4 Monate vor dem Antritt der Elternteilzeit.

2

IN DIESEM KAPITEL ERFAHREN SIE, WELCHE FRISTEN UND BESTIMMUNGEN BEI DER ELTERNTEILZEIT GELTEN.

## Beginn, Dauer und Meldefristen

Eine Elternteilzeit können Sie zu verschiedenen Zeitpunkten antreten.

### **Wann und wie lange können Sie in Elternteilzeit gehen?**

Sie können die Elternteilzeit direkt im Anschluss an das (fiktive) Beschäftigungsverbot nach der Geburt des Kindes antreten. Ebenso möglich ist der Antritt im Anschluss an eine Karenz oder auch zu einem späteren Zeitpunkt.

Elternteilzeit mit Anspruch können Sie maximal bis zum Ablauf des 7. Lebensjahres oder bis zu einem späteren Schuleintritt Ihres Kindes beanspruchen.

Eine vereinbarte Elternteilzeit kann maximal bis zum Ablauf des 4. Lebensjahres des Kindes dauern.

Die Mindestdauer einer Elternteilzeit beträgt 2 Monate.

### **Welche Meldefristen gibt es?**

Wollen Sie als Mutter sofort im Anschluss an das Beschäftigungsverbot in Elternteilzeit arbeiten, müssen Sie das Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber innerhalb des Beschäftigungsverbotes bekanntgeben.

Der Vater bzw. der 2. Elternteil muss in diesem Fall die gewünschte Teilzeitbeschäftigung binnen 8 Wochen nach der Geburt melden.

Wollen Sie erst später eine Elternteilzeit antreten, müssen Sie das spätestens 3 Monate vor dem gewünschten Antritt melden.



Die Meldung sollte schriftlich sein und folgende Angaben enthalten: Beginn, Dauer, Ausmaß und Lage der Arbeitszeit der gewünschten Teilzeitbeschäftigung.

Formulieren Sie Ihre Meldung möglichst konkret und so, dass Sie Ihrem tatsächlichen Elternteilzeitwunsch entspricht. Denn im Zuge einer Interessensabwägung bei einem möglichen Arbeitsgerichtsverfahren entscheidet das Gericht zwischen Ihrem ursprünglichen schriftlichen Vorschlag und dem Gegenvorschlag Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihres Arbeitgebers (siehe Kapitel 3).

### **Sie möchten eine Meldebestätigung?**

Ihre Arbeitgeberin bzw. Ihr Arbeitgeber ist verpflichtet, Ihnen eine Bestätigung über Beginn und Dauer der Teilzeitbeschäftigung auszustellen – wenn Sie eine solche verlangen.

### **Adoptiv- und Pflegeeltern**

Alle Bestimmungen für die Elternteilzeit mit Anspruch und die vereinbarte Elternteilzeit gelten auch für Adoptiv- und Pflegeeltern.

Der früheste Beginn ist der Tag der Annahme des Kindes bzw. die Übernahme des Kindes in unentgeltliche Pflege.

Wollen Sie eine Teilzeitbeschäftigung zum frühestmöglichen Zeitpunkt antreten, geben Sie das unverzüglich Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber bekannt. Ansonsten gilt: Ihre Meldung muss spätestens 3 Monate vor dem gewünschten Beginn erfolgen.

# Weniger Stunden bzw. andere Lage der Arbeitszeit

## Wie viele Stunden Sie in Elternteilzeit arbeiten müssen

### Ihr Kind ist vor dem 1. Jänner 2016 geboren?

Dann können Sie die Arbeitszeit ohne gesetzliche Vorgaben mit Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber vereinbaren.

### Ihr Kind ist ab dem 1. Jänner 2016 geboren?

Dann müssen Sie die individuelle wöchentliche Normalarbeitszeit um mindestens 20 Prozent reduzieren. Die Arbeitszeit muss jedoch mindestens 12 Stunden pro Woche betragen.

Bei einer 40-Stunden-Woche kann die Arbeitszeit in der Elternteilzeit also zwischen 12 und 32 Stunden pro Woche liegen.

Sie können mit Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber auch eine Elternteilzeit außerhalb dieser Bandbreite vereinbaren, sofern beide Seiten einverstanden sind. Auch in diesem Fall gelten die Bestimmungen über die Elternteilzeit, wie zum Beispiel der Kündigungs- und Entlassungsschutz.



Beginn, Dauer, Lage und das Ausmaß der Arbeitszeit müssen Sie immer mit der Arbeitgeberseite vereinbaren. Dabei müssen die Interessen beider Seiten berücksichtigt werden - Ihre und die Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihres Arbeitgebers.

## Sie möchten Ihre Arbeitszeit nicht reduzieren, sondern die Lage verändern?

Wollen Sie nur die Lage Ihrer Arbeitszeit verändern, ist das ebenfalls möglich. Sie arbeiten dann etwa statt von 8 bis 16 Uhr von 9 bis 17 Uhr. Oder statt in der Wechselschicht nach Vereinbarung nur noch in der Frühschicht.



Hilde Hofer hat vor der Geburt Ihrer Tochter von Montag bis Freitag zwischen 7 und 15 Uhr gearbeitet. Da die Kinderkrippe erst um 7.30 Uhr öffnet, arbeitet sie im Rahmen der Elternteilzeit von 8 bis 16 Uhr.

## **Sie sind Lehrling?**

Als Lehrling haben Sie weder Anspruch auf Reduktion der Arbeitszeit noch auf eine Veränderung der Lage Ihrer Arbeitszeit.

## **Können Sie die Elternteilzeit bzw. die Änderung der Lage verändern?**

Ja. Sowohl Sie als auch die Arbeitgeberseite können einmal eine Änderung der Elternteilzeit – z. B. eine Verlängerung, Änderung des Ausmaßes oder der Lage – sowie die vorzeitige Beendigung verlangen.

Für Geburten ab dem 1. Jänner 2016 gilt zudem, dass auch die Änderung der Elternteilzeit innerhalb der Bandbreite zu erfolgen hat.

Bei 40 Stunden pro Woche ist damit die Arbeitszeit auf 12 bis 32 Stunden eingeschränkt. Sie müssen daher auch eine Änderung der Elternteilzeit innerhalb dieser Bandbreite bei Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber bekanntgeben.

Sie als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer können im Rahmen der einmaligen Änderung eine Verlängerung der Elternteilzeit bzw. der Änderung der Lage beantragen. Von der Arbeitgeberseite kann keine Verlängerung der Elternteilzeit verlangt werden.

Den Antrag müssen Sie schriftlich mindestens 3 Monate vor der beabsichtigten Änderung Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber bekannt geben. Dauert die Teilzeitbeschäftigung kürzer als 3 Monate, dann 2 Monate vor der beabsichtigten Änderung.

### **TIPP**

Im Einvernehmen mit der Arbeitgeberseite können Sie die Elternteilzeit auch öfter verändern.

**Karenz oder Elternteilzeit für ein weiteres Kind**

Nehmen Sie Karenz oder Elternteilzeit für ein weiteres Kind in Anspruch, endet die Elternteilzeit für das ältere Kind. Erfolgt von Ihnen keine Meldung einer weiteren Karenz oder Elternteilzeit, läuft die Teilzeitbeschäftigung für das ältere Kind weiter.

## Kündigungs- und Entlassungsschutz

Der Kündigungs- und Entlassungsschutz beginnt mit Ihrer Meldung der Elternteilzeit, frühestens aber 4 Monate bevor Sie mit der Teilzeitbeschäftigung beginnen.

Dieser Schutz endet 4 Wochen nach dem Ende Ihrer Elternteilzeit, spätestens aber 4 Wochen nach dem Ablauf des 4. Lebensjahres Ihres Kindes.

Vor diesem Zeitpunkt kann eine Kündigung oder Entlassung rechtswirksam nur mit Zustimmung des Arbeits- und Sozialgerichts ausgesprochen werden.

Zwischen dem 4. und dem 7. Lebensjahr des Kindes besteht ein Motivkündigungsschutz: Werden Sie wegen einer beabsichtigten oder tatsächlich in Anspruch genommenen Elternteilzeit gekündigt, können Sie dagegen klagen. Zudem kann auch eine Diskriminierung nach dem Gleichbehandlungsgesetz vorliegen.

The logo consists of the word "ACHTUNG" in white, bold, uppercase letters on a red rectangular background.

Hier sind kurze Fristen zu beachten. Wenden Sie sich daher in einem solchen Fall rasch an Ihre Arbeiterkammer oder Ihre Gewerkschaft.

**Verlust des Kündigungsschutzes**

Nehmen Sie während der Teilzeitbeschäftigung ohne Zustimmung Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihres Arbeitgebers eine weitere Beschäftigung an, verlieren Sie den Kündigungsschutz. Die Arbeitgeberseite kann binnen 8 Wochen ab Kenntnis der Nebenbeschäftigung eine Kündigung aussprechen. In diesem Fall ist keine Zustimmungspflicht des Arbeits- und Sozialgerichts vorgesehen!

---

# Wie können Sie Ihren Anspruch durchsetzen?

---

## **Innerbetriebliches Vorverfahren**

Bei dem Versuch einer Einigung können der Betriebsrat und in Folge auch Ihre gesetzlichen Interessensvertretungen helfen.

---

## **Außerbetriebliches bzw. gerichtliches Verfahren**

Fristen und weitere Schritte, wenn es im innerbetrieblichen Vorverfahren zu keiner Einigung kommt.

3

LESEN SIE HIER, WIE SIE BEI DER GELTENDMACHUNG IHRES RECHTS AUF ELTERNZEIT AM BESTEN VORGEHEN.

## Innerbetriebliches Vorverfahren

- 1** Können Sie mit Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber keine Einigung über Beginn, Dauer, Ausmaß oder Lage der Teilzeitbeschäftigung erzielen? Dann haben Sie als ersten Schritt die Möglichkeit, den Betriebsrat zu den Verhandlungen beizuziehen.
- 2** Kommt binnen 2 Wochen ab Ihrer Meldung bzw. Bekanntgabe der gewünschten Elternteilzeit keine Einigung zustande, können im Einvernehmen sowohl Sie als auch die Arbeitgeberseite die jeweiligen gesetzlichen Interessensvertretungen den Verhandlungen beiziehen.

Das Verhandlungsergebnis hat die Arbeitgeberseite aufzuzeichnen. Für diesen Einigungsversuch bleiben weitere 2 Wochen Zeit.

## Außerbetriebliches bzw. gerichtliches Verfahren

- 1** Wurde binnen 4 Wochen nach Ihrer Elternteilzeit-Meldung noch keine Einigung erzielt? Dann hat Ihre Arbeitgeberin bzw. Ihr Arbeitgeber weitere 2 Wochen Zeit, einen Antrag zur gütlichen Einigung beim zuständigen Arbeits- und Sozialgericht zu stellen. Diesem Antrag muss das Verhandlungsergebnis des innerbetrieblichen Vorverfahrens beigelegt werden.
- 2** Kommt binnen 4 Wochen ab Einlangen des Antrags bei Gericht keine Einigung zustande? Dann hat die Arbeitgeberseite binnen einer weiteren Woche eine Klage auf Einwilligung in die von ihr vorgeschlagenen Bedingungen der Elternteilzeit bei Gericht einzubringen. Andernfalls können Sie als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer die Elternteilzeit zu den von Ihnen bekannt gegebenen Bedingungen antreten.





Kontaktieren Sie Ihre Betriebsrätin bzw. Ihren Betriebsrat bzw. nehmen Sie jedenfalls eine Rechtsberatung in Anspruch, wenn Sie bei der Durchsetzung Ihrer Elternteilzeit Schwierigkeiten haben.

Kammer für Arbeiter und Angestellte:

[www.arbeiterkammer.at](http://www.arbeiterkammer.at)

## **Karenz anstelle von Teilzeitbeschäftigung**

Kommt es zwischen Ihnen und der Arbeitgeberseite zu keiner Einigung über eine Elternteilzeit, können Sie binnen einer Woche schriftlich bekannt geben, dass Sie eine Karenz in Anspruch nehmen – entweder anstelle der Teilzeitbeschäftigung oder bis zur Entscheidung des Arbeits- und Sozialgerichtes.

Diese Karenz ist maximal bis zum Ablauf des 2. Lebensjahres Ihres Kindes möglich.

### **Gibt das Gericht der Klage der Arbeitgeberseite Recht?**

Dann können Sie binnen einer Woche nach Zugang des Urteils Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber schriftlich anstelle der Elternteilzeit eine Karenz bekannt geben.

Diese Karenz ist ebenfalls maximal bis zum Ablauf des 2. Lebensjahres Ihres Kindes möglich.

---

# Was ist die vereinbarte Elternteilzeit?

---

## **Wann die vereinbarte Elternteilzeit gilt**

Haben Sie keinen Anspruch auf Elternteilzeit, gilt die vereinbarte Elternteilzeit. 2 Faktoren sind hier entscheidend.

---

## **Verfahren zur Durchsetzung**

So können Sie vorgehen, wenn sich die Arbeitgeberseite zu Ihrer Meldung nicht äußert, oder sich dagegen ausspricht.

4

HIER ERFAHEN SIE, WELCHE MÖGLICHKEITEN ES GIBT, WENN SIE KEINEN ANSPRUCH AUF ELTERNTEILZEIT HABEN.

## Wann die vereinbarte Elternteilzeit gilt

Die vereinbarte Elternteilzeit kommt dann zum Tragen, wenn Sie keinen Anspruch auf Elternteilzeit haben.

Das ist dann der Fall, wenn einer der folgenden Punkte zutrifft:

- 1** Sie arbeiten in einem Betrieb mit weniger als 21 Beschäftigten
- 2** Sie arbeiten kürzer als 3 Jahre für dieselbe Arbeitgeberin bzw. denselben Arbeitgeber



In diesem Fall können Sie eine Elternteilzeit längstens bis zum Ablauf des 4. Lebensjahres Ihres Kindes mit Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber vereinbaren.

Sämtliche Meldefristen und sonstige Bestimmungen gelten wie bei der Elternteilzeit mit Anspruch. Siehe dazu Kapitel 1 und 2.

### TIPP

Betriebsvereinbarungen können hier günstigere Regelungen vorsehen. Wenden Sie sich diesbezüglich an Ihren Betriebsrat.

## Verfahren zur Durchsetzung

Bleiben die Gespräche über eine Vereinbarung der Elternteilzeit mit der Arbeitgeberseite erfolglos, und gibt es im Unternehmen einen Betriebsrat, können Sie diesen zu den Verhandlungen beiziehen.

Äußert sich Ihre Arbeitgeberin bzw. Ihr Arbeitgeber zu Ihrer Meldung der Elternteilzeit binnen 2 Wochen nicht? Oder spricht sich die Arbeitgeberseite dagegen aus?

Setzen Sie sich in diesem Fall unverzüglich mit Ihrer gesetzlichen Interessensvertretung in Verbindung, um die weiteren Schritte und Möglichkeiten für eine Einigung zu klären.

## Klage auf Einwilligung in eine Teilzeitbeschäftigung

Im Gegensatz zu Betrieben ab 21 Beschäftigten, müssen Eltern, die in kleineren Betrieben beschäftigt sind, die von Ihnen gewünschte Teilzeitbeschäftigung bei Nichteinigung einklagen. Das gilt auch, wenn Sie kürzer als 3 Jahre in einem Betrieb ab 21 Beschäftigten arbeiten.



Wenn innerhalb der 2. Woche ab Bekanntgabe keine Einigung erzielt wurde, oder die Arbeitgeberseite den Teilzeitwunsch generell ablehnt, müssen Sie die Klage auf Einwilligung in die Elternteilzeit rasch bei Gericht einbringen.



Das Arbeits- und Sozialgericht hat Ihre Klage als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer dann abzuweisen, wenn die Arbeitgeberseite aus sachlichen Gründen die Einwilligung in die begehrte Teilzeitbeschäftigung verweigert hat. Ihrer Klage als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer muss dann stattgegeben werden, wenn die Arbeitgeberseite keine sachlichen Gründe für die Weigerung anführen kann.

## Karenz anstelle von Teilzeitbeschäftigung

Kommt es zwischen Ihnen und der Arbeitgeberseite zu keiner Einigung über eine Elternteilzeit, können Sie binnen einer Woche schriftlich bekannt geben, dass Sie eine Karenz in Anspruch nehmen – entweder anstelle der Teilzeitbeschäftigung oder bis zur Entscheidung des Arbeits- und Sozialgerichtes.

Diese Karenz ist maximal bis zum Ablauf des 2. Lebensjahres Ihres Kindes möglich.

### **Gibt das Gericht der Klage der Arbeitgeberseite Recht?**

Dann können Sie binnen einer Woche nach Zugang des Urteils Ihrer Arbeitgeberin bzw. Ihrem Arbeitgeber schriftlich anstelle der Elternzeit eine Karenz bekannt geben.

Diese Karenz ist ebenfalls maximal bis zum Ablauf des 2. Lebensjahres Ihres Kindes möglich.

---

# Anhang

---

IM ANHANG FINDEN SIE MUSTERBRIEFE,  
WICHTIGE ADRESSEN UND EIN STICHWORTVERZEICHNIS.

# Musterbriefe

## Mitteilung des Anspruchs auf Elternteilzeit



Ihr Name  
Adresse  
PLZ, Ort

Einschreiben  
Name des Arbeitgebers  
Adresse  
PLZ, Ort

Ort, Datum

### Meldung Elternteilzeit

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich teile Ihnen mit, dass ich aufgrund der Geburt meines Kindes am ..... eine Elternteilzeit ab ..... in Anspruch nehme.

Das Ausmaß der Arbeitszeit soll ..... Stunden pro Woche betragen.

Die Arbeitszeit soll wie folgt verteilt sein:

Montag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Dienstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Mittwoch,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Donnerstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Freitag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Samstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Sonntag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr

Die Elternteilzeit soll bis .....\* (bis zum Ablauf des 7. Lebensjahres\* bzw. zu einem allfälligen späteren Schuleintritt des Kindes) dauern.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)  
Ihr Name

## Mitteilung der Änderung der Lage der Arbeitszeit



Ihr Name  
Adresse  
PLZ, Ort

Einschreiben  
Name des Arbeitgebers  
Adresse  
PLZ, Ort

Ort, Datum

### Änderung der Lage der Arbeitszeit

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich teile Ihnen mit, dass ich aufgrund der Geburt meines Kindes am ..... eine  
Änderung der Lage der Arbeitszeit ab ..... beanspruchen werde.

Die Arbeitszeit soll wie folgt verteilt sein:

Montag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Dienstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Mittwoch,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Donnerstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Freitag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Samstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Sonntag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr

Die geänderte Lage der Arbeitszeit soll bis ..... dauern.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)  
Ihr Name



## Ersuchen um Vereinbarung einer Elternteilzeit



Ihr Name  
Adresse  
PLZ, Ort

Einschreiben  
Name des Arbeitgebers  
Adresse  
PLZ, Ort

Ort, Datum

### Ersuchen um Vereinbarung der Elternteilzeit

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich teile Ihnen mit, dass ich aufgrund der Geburt meines Kindes am ..... mit  
Ihnen eine Elternteilzeit ab ..... vereinbaren möchte.

Das Ausmaß der Arbeitszeit soll ..... Stunden pro Woche betragen.

Die Arbeitszeit soll wie folgt verteilt sein:

Montag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Dienstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Mittwoch,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Donnerstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Freitag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Samstag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr
Sonntag,	von .....	Uhr	bis .....	Uhr

Die Elternteilzeit soll bis ..... dauern.

Sollten Sie mit diesem Vorschlag nicht einverstanden sein, ersuche ich Sie um einen Termin zur  
Besprechung meiner zukünftigen Arbeitszeiten.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)  
Ihr Name

## Wichtige Adressen

■ **Arbeiterkammer Wien**  
wien.arbeiterkammer.at/berufundfamilie

■ **Bürgerservice:**  
0800 240262

■ **Infoline Kinderbetreuungsgeld**  
0800 240014

## Stichwortverzeichnis

Adoptiv Eltern.....	9
Anspruch auf Elternteilzeit.....	5
Anspruch auf Elternteilzeit, Durchsetzung .....	14
Arbeitszeit, Ausmaß.....	10
Arbeitszeit, Lage .....	10
Elternteilzeit, Änderung.....	11
Elternteilzeit, Beginn.....	8
Elternteilzeit, Dauer .....	8
Elternteilzeit, Voraussetzungen .....	5
Elternteilzeit, weiteres Kind .....	12
Entlassungsschutz .....	12
Karenz, anstelle von Elternteilzeit .....	15
Kündigungsschutz .....	12
Kündigungsschutz, Verlust.....	12
Lehrling .....	11
Meldebestätigung.....	9
Meldefristen.....	8
Mindestdauer, Beschäftigung.....	6
Pflegeeltern .....	9
Vereinbarte Elternteilzeit.....	17
Verfahren, Anspruch auf Elternteilzeit.....	14
Verfahren, vereinbarte Elternteilzeit .....	17
Vorverfahren, Anspruch auf Elternteilzeit.....	14

## **Wichtig**

Selbstverständlich erarbeiten wir alle Inhalte unserer Ratgeber sorgfältig. Dennoch können wir nicht garantieren, dass alles vollständig und aktuell ist bzw. sich seit dem Druck keine Gesetzesänderung ergeben hat.

Unsere Ratgeber dienen Ihnen als Erstinformation. Sie enthalten die häufigsten Fragen, viele anschauliche Beispiele, Hinweise auf Stolpersteine und einen Überblick über die wichtigsten gesetzlichen Regelungen. Bei individuellen Fragen steht Ihnen unsere Hotline zur Verfügung: (01) 501 65 0

Weitere Informationen finden Sie auch im Internet:  
[www.arbeiterkammer.at](http://www.arbeiterkammer.at)

**Alle aktuellen AK Publikationen** stehen zum Download für Sie bereit: [wien.arbeiterkammer.at/publikationen](http://wien.arbeiterkammer.at/publikationen)

### **Weitere Bestellmöglichkeiten:**

- E-Mail: [bestellservice@akwien.at](mailto:bestellservice@akwien.at)
- Bestelltelefon: (01) 501 65 1401

Artikelnummer **521**  
13. überarbeitete Druckauflage, Jänner 2020

### **Impressum**

Medieninhaber: Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien,  
Prinz-Eugen-Str. 20-22, 1040 Wien, Telefon (01) 501 65 0  
Offenlegung gem. § 25 MedienG: siehe [wien.arbeiterkammer.at/impressum](http://wien.arbeiterkammer.at/impressum)  
Zulassungsnummer: MZ 02Z34648 M  
Titelfoto: © indigolt - Adobe Stock  
Weitere Abbildungen: U2 © Sebastian Philipp  
Grafik: [typofactory.at](http://typofactory.at)  
Druck: Walla Druck Ges.m.b.H., 1050 Wien  
Verlags- und Herstellungsort: Wien

**Stand: Jänner 2020**



Das Zukunftsprogramm  
der AK Wien.

# 150 Millionen Euro mehr für AK Mitglieder:

- › Digi-Bonus
- › Digi-Winner
- › Bildungsnavi
- › Internet- und Datenschutzberatung
- › Digitalisierungsfonds Arbeit 4.0
- › Wohnrechtsberatung
- › Pflegegeld-Beratung
- › Gesundheitsberuferegister

[wien.arbeiterkammer.at/zukunftsprogramm](https://wien.arbeiterkammer.at/zukunftsprogramm)



WIEN