

Pensionsantrittsalter: Die Menschen gehen immer später in Pension

Wer sich mit der Debatte um die Pensionen auseinandersetzt, stößt schnell auf das Thema Pensionsalter. Gerade jene, die das österreichische Pensionssystem krankreden wollen, behaupten, dass sich beim Pensionsantrittsalter angeblich nichts tut, während die Lebenserwartung laufend steigt. Sie präsentieren eine Erhöhung des gesetzlichen Pensionsalters als vermeintliche Lösung. Viel relevanter als das gesetzliche Pensionsalter ist allerdings, **wann**

Menschen tatsächlich in Pension gehen und da geht die Kurve deutlich nach oben.

Die nachhaltige **Finanzierung des Pensionssystems** entscheidet sich **allein voran am Arbeitsmarkt**. Wesentlich ist, mehr Menschen einen Zugang zum Arbeitsmarkt und gute Erwerbschancen mit einem guten Einkommen zu ermöglichen. Und das gilt in besonders hohem Maß für ältere Arbeitnehmer:innen.

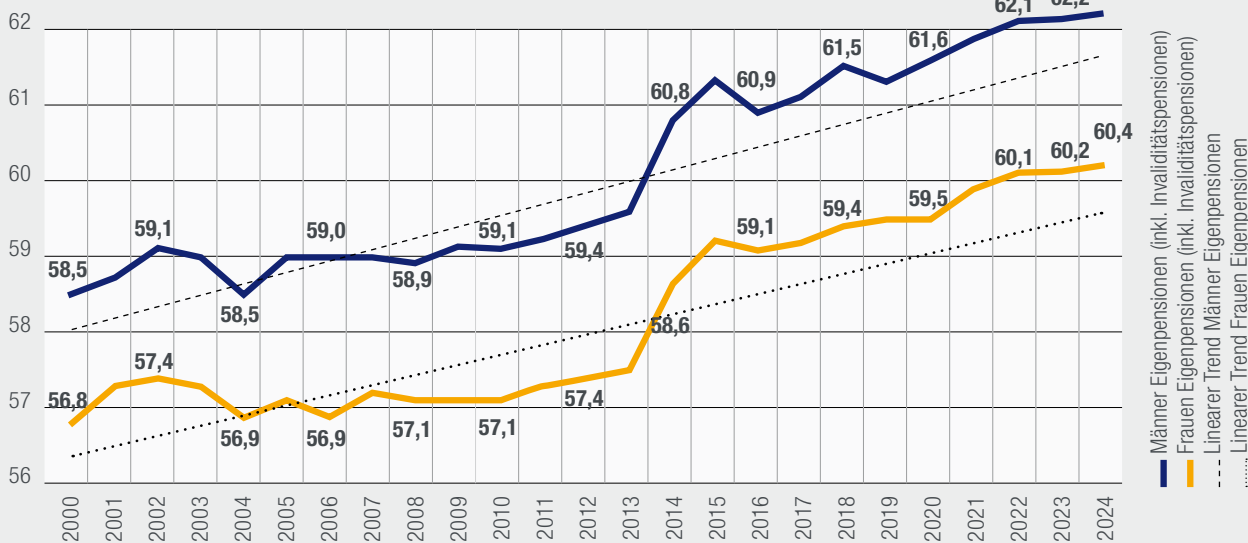
Das Pensionsantrittsalter steigt, und zwar beträchtlich

Das durchschnittliche Pensionsantrittsalter ist seit 2000 bei den Männern von 58,5 auf 62,4 Jahre, also um 3,9 Jahre, und bei den Frauen von 56,8 auf 60,4,

also um 3,6 Jahre, gestiegen. Allein zwischen 2013 und 2023 betrug der Anstieg sowohl bei den Männern als auch bei den Frauen mehr als 2 ½ Jahre!

Durchschnittliches Pensionsantrittsalter 2000 – 2024

Pensionsversicherung insgesamt, Eigenpensionen Männer bzw. Frauen



Quelle: Haupt- bzw. Dachverband des österr. Sozialversicherungsträger, Statistische Daten aus der Sozialversicherung, Pensionsversicherung, Berichtsjahre bis 2024

Viel relevanter als das gesetzliche Pensionsalter ist, wann Menschen tatsächlich in Pension gehen und da geht die Kurve deutlich nach oben.

Pensionsalter ist nicht gleich Pensionsalter: Alter, Krankheit und lange Versicherungsdauer als sehr unterschiedliche Gründe für die Pension

Bei den Männern liegt das durchschnittliche Antrittsalter mit 62,4 Jahren merklich unter dem gesetzlichen Pensionsalter von 65 Jahren. Ist das Ausdruck eines

„Reformstaus“? Die kurze Antwort: Nein. In diesen Durchschnittswert gehen nämlich auch vorzeitige Alterspensionen und Invaliditätspensionen ein.

Wer zumindest 42 Versicherungsjahre erworben hat, kann mit gutem Recht mit 63 Jahren die Korridor-pension in Anspruch nehmen. Den früheren Antritt finanzieren sich die Versicherten durch entsprechende Abschläge selbst. Die Allgemeinheit wird dadurch nicht belastet. Das durchschnittliche Antrittsalter wird

aber vor allem durch Pensionen aufgrund schlechter Gesundheit gedrückt. Dem entsprechend beträgt das durchschnittliche Antrittsalter der „Alterspensionen“ ohne Invaliditätspension bei Frauen 60,8 und bei Männern 63,4 Jahre.

In das durchschnittliche Pensionsantrittsalter gehen auch Invaliditätspensionen aufgrund von Unfällen oder Krankheit ein. Es liegt daher nahezu immer unter dem Regelpensionsalter.

Bereinigt man das durchschnittliche Pensionsantrittsalter um demografische Verzerrungen, dann fällt der tatsächliche Anstieg noch stärker aus.

Das durchschnittliche Antrittsalter ist sehr aussagekräftig, spiegelt aber nicht 1:1 die Änderungen beim Pensionsantrittsverhalten, sondern auch andere Faktoren wider. So führt etwa das zunehmende Hineinwachsen der „Baby Boomer“ in das Alter für eine vorzeitige Pension dazu, dass das durchschnittliche Antrittsalter weniger stark steigt. Jüngere Zugänge

fallen nämlich rechnerisch stärker ins Gewicht. Bereinigt man diese Verzerrungen¹, dann zeigt sich allein im Zeitraum 2010 bis 2022 ein deutlicher Anstieg von 3,8 Jahren bei den Männern und um 3,3 Jahren bei den Frauen! **Das Pensionssystem ist also längst in Richtung steigendes tatsächliches Pensionsalter ausgerichtet worden.**

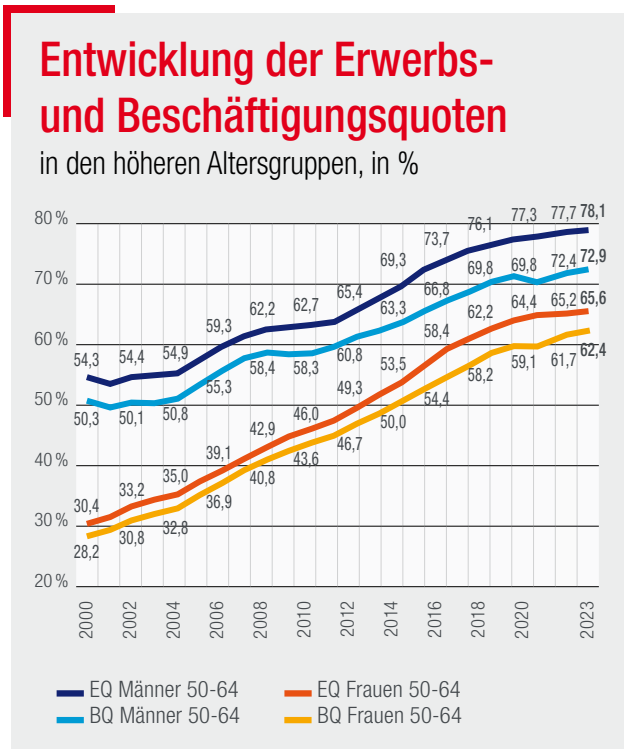
Allein zwischen 2010 und 2022 ist das bereinigte tatsächliche Pensionsantrittsalter um 3,8 Jahre (Männer) bzw. um 3,3 Jahre (Frauen) massiv gestiegen – keine Rede von „es tut sich nichts“!

1) Indem man das effektive Pensionsantrittsalter auf Basis von Pensionierungswahrscheinlichkeiten errechnet – Statistik Austria (2023).

Auch die Erwerbsbeteiligung Älterer steigt beträchtlich

Spiegelbildlich zum steigenden Antrittsalter ist auch die Arbeitsmarkt-beteiligung Älterer deutlich gestiegen. Die **Erwerbsquoten der 50–64-Jährigen** – also der Anteil der Erwerbstätigen und Arbeitslosen in dieser Altersgruppe – sind seit dem Jahr 2000 **bei den Männern um 44% gestiegen, bei den Frauen haben sie sich deutlich mehr als verdoppelt!** Dabei zeigt sich, dass die Erwerbsquoten inkl. Arbeitslose stärker zugelegt haben als die Beschäftigungsquoten (ohne Arbeitslose). Das heißt: **Auch der Anteil der Arbeitslosen ist bei den Älteren gestiegen!**

Worum es jetzt vor allem gehen muss, sind deutlich **bessere Erwerbschancen für Ältere**, damit ein längerer und gesunder Verbleib im Erwerbsleben auch tatsächlich möglich ist. Dabei müssen auch Unternehmen stärker in die Pflicht genommen werden. Wie dringend hier der Handlungsbedarf ist, zeigt, dass sich vor allem in Branchen mit hoher Belastung nur eine Minderheit vorstellen kann, bis zur Pension durchzuhalten.



Quelle: WIFO (2024).

Worum es jetzt geht, sind deutlich bessere Erwerbschancen für Ältere, damit ein längerer und gesunder Verbleib im Erwerbsleben für die Menschen auch tatsächlich möglich ist.