

<b>Modul</b>	<b>13 Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis</b>
<b>Infoblatt</b>	<b>#13/01: Rechtliche Basis für das Arbeitsverhältnis</b>



Infoblatt

Die rechtlichen Ansprüche und Pflichten für Arbeitnehmer/innen und Arbeitgeber/innen sind auf verschiedenen Ebenen verankert. Die Basis bilden Gesetze, in denen die Grundbedingungen festgelegt werden. Diese können durch Kollektivverträge, Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträge verändert werden, wenn dadurch eine Verbesserung für den/die Arbeitnehmer/in entsteht.

Zum Beispiel gibt es kein genaues gesetzlich festgelegtes Mindestentgelt, die Entlohnung muss nur „ortsüblich und angemessen“ sein. Letzteres jedoch nur dann, wenn nicht Unentgeltlichkeit vereinbart wurde. Für fast alle Arbeitsverhältnisse in Österreich legt der Kollektivvertrag einen bestimmten Mindestlohn fest. Zusätzlich kann im Arbeitsvertrag ein noch höherer Lohn oder Gehalt für diese/n Mitarbeiter/in vereinbart werden.

### Pflichten der Arbeitgeber/innen

- **Entgeltspflicht:** Zahlung des vereinbarten Lohns oder Gehalts
- **Fürsorgepflicht:** Schutz vor Gefahren

### Pflichten der Arbeitnehmer/innen

- **Arbeitspflicht:** persönliche Leistung der vereinbarten Arbeit
- **Treuepflicht:** Schutz der Interessen des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin